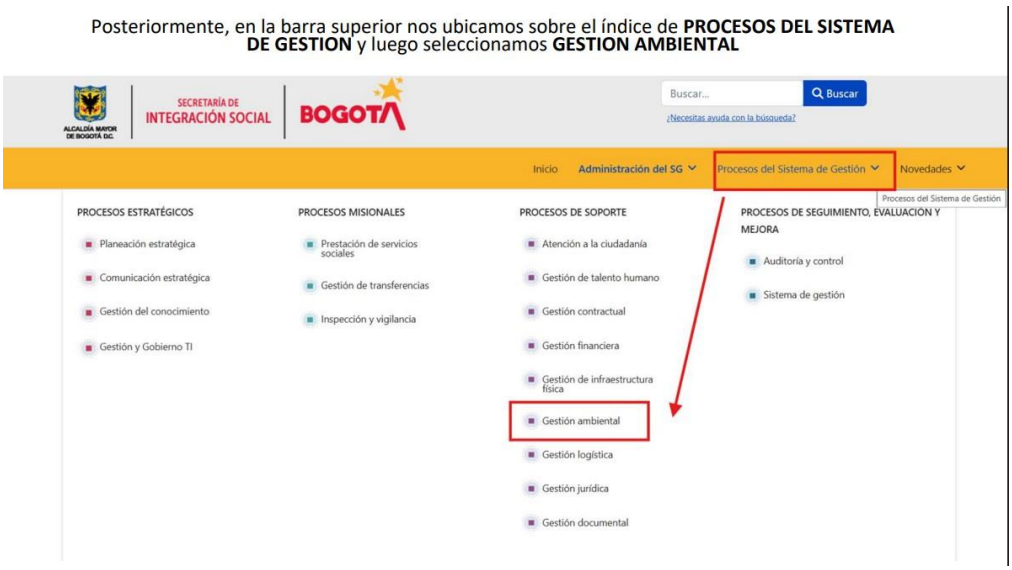
Lugar	*Centro de Cuidado Transitorio Cundinamarca*
Fecha	*26 de marzo del 2025 1:40 pm*
Tema	*Socialización de Política Ambiental, Acceso a mapa de procesos y Estructura PIGA – TALENTO HUMANO*
Desarrollo	La actividad comenzó con una introducción general sobre la importancia de la gestión ambiental dentro del Centro de Cuidado Transitorio Cundinamarca. Se explicó el contexto en el que la Secretaría Distrital de Integración Social implementa el Plan Institucional de Gestión Ambiental (PIGA) y cómo este plan afecta directamente el trabajo del equipo de Talento Humano. Durante esta fase, se destacó la importancia de la sostenibilidad ambiental en las operaciones diarias del centro y cómo cada miembro del equipo tiene un rol clave en la adopción de prácticas más ecológicas y responsables. Explicación MAPA DE PROCESOS A continuación, se desgloso el acceso al mapa de proceso y los principales componentes del PIGA, especificando las metas y objetivos clave de la gestión ambiental en la institución, DESDE EL MAPA DE PROCESOS. Se detalló cómo cada área, incluido el talento humano, debe contribuir al cumplimiento de estas metas, mediante la integración de la sostenibilidad en los procesos de selección, formación y evaluación del personal. También se explicaron las estrategias a seguir, como la reducción de residuos, el ahorro energético y la sensibilización del personal sobre prácticas ecológicas. Se utilizaron ejemplos prácticos para ilustrar cómo cada miembro del equipo puede aplicar estos principios en su trabajo diario. Posteriormente, en la barra superior nos ubicamos sobre el índice de **PROCESOS DEL SISTEMA DE GESTION** y luego seleccionamos **GESTION AMBIENTAL**  Interacción y participación del personal

Posteriormente se socializo la política ambiental que se muestra a continuación subrayando que es un documento establecido para prevenir, mitigar y minimizar los impactos ambientales y dar cumplimiento a la normatividad en pro de la mejora continua



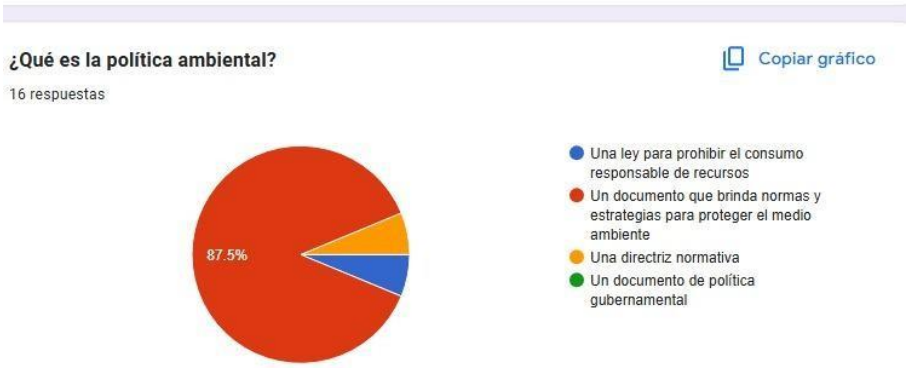
ESTRUCTURA PIGA

Por ultimo se expone la estructura del PIGA actualizada con sus siete programas tal como se muestra en la siguiente diapositiva



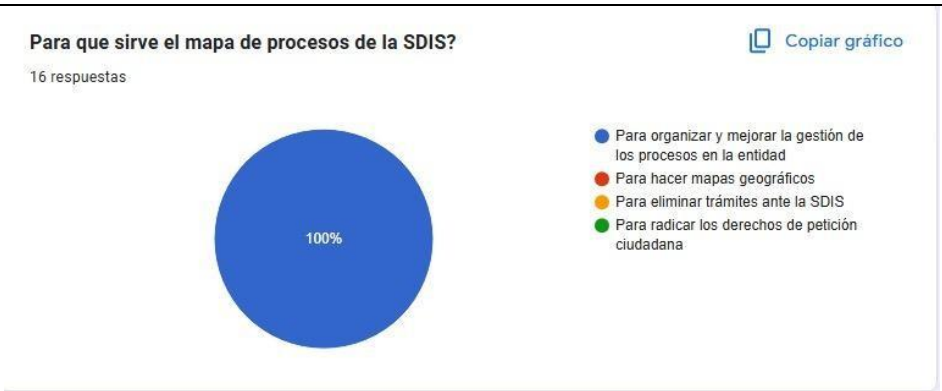
Evaluación POST-TEST y cierre.

Al finalizar la socialización, se realizó un POST-TEST para evaluar la comprensión de los temas tratados durante la actividad. Este test incluyó preguntas clave sobre Política ambiental, mapa de procesos y estructura del PIGA y cómo cada miembro del equipo podía aplicar estos conocimientos en su labor. Los resultados del POST-TEST ayudaron a identificar las áreas que requerían mayor atención o clarificación. Finalmente, se cerró la sesión agradeciendo la participación activa de todos y destacando la importancia de seguir aplicando los conocimientos adquiridos para fortalecer la cultura ambiental dentro del centro. Los resultados del POST-TEST también servirían como base para futuras capacitaciones y ajustes en la implementación de las políticas ambientales.





Se puede reconocer que el talento humano comprende sobre la generalidad de la política ambiental, y el objetivo del PIGA

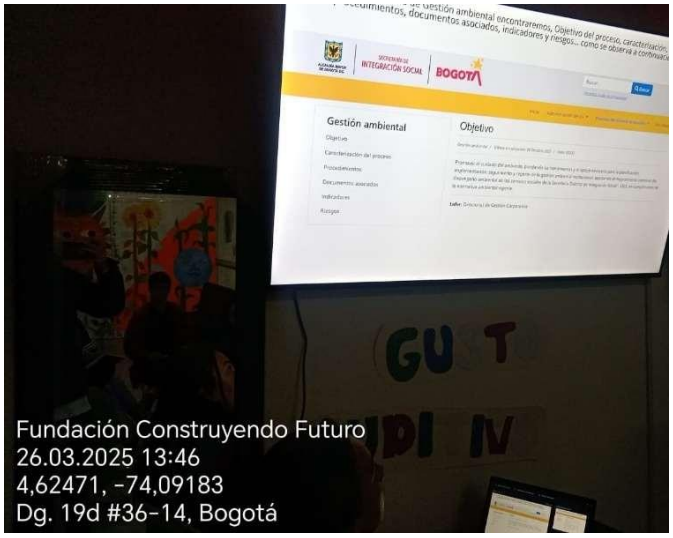


Por último, se reconoce también que se identifica claramente la funcionalidad del mapa de procesos de la SDIS.

Asistentes	Nombre	Cargo/Rol	Dependencia
	Alejandro Castellanos Campos	Facilitador	*CCT Cundinamarca*
	Talento Humano	*Contratistas*	*CCT Cundinamarca*

Compromisos	Actividad	Responsable	Fecha límite
	Dar cumplimiento al PIGA y sus lineamientos establecidos en la Política Ambiental	*Talento Humano*	*Durante el convenio*
Próxima reunión	*No se establece*		
Elaboró	*Alejandro Castellanos Campos – Facilitador*		

Anexos: Registro fotográfico y FOR GD 525

Responsable: Alejandro Castellanos Campos	Nombre
Fecha: 26 marzo del 2025	Socialización Política ambiental, mapa de procesos y estructura PIGA – Talento Humano
	
	

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL

FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA

Código: FOR-GD-023
Versión: 2
Fecha: Memo I2024018963 - 12/07/2024
Página: 1 de 1

1. Tema: Socialización Política Amb. y Mapa procesos 2. Lugar o Localidad o Sede: CCT Condinamarca 3. Fecha y hora: 26.03.2025 1:45 pm

4. Nombre responsable: Alejandro Castellanos Campos 5. Dependencia responsable: Subdirección Vejez

6. ítem	7. Nombres y Apellidos	8. Documento de identidad		9. Entidad / Dependencia	10. Rol / Cargo	11. Planta / Contratista	12. Correo electrónico	13. Teléfono y Ext. / Celular	14. Firma
		8.1 Tipo	8.2 Número						
1	Laura Burgos	CC	1006142962	CCT Condinamarca	T-Social	Contratista		3133559820	
2	Rodrigo Chaparro	CC	80213092	CCT Condinamarca	Psicólogo	Contratista		3013032141	
3	Paola Puerto	C.C	1022361748	CCT Condinamarca	AUX - Cocina	contratista		3214558400	
4	Yeiny Martinez	CC	52703635	CCT Condinamarca	Coordinadora	Contratista		3156978058	
5	Miguel Angel Moreno	CC	1033714621	CCT Condinamarca	Auxiliar Enfermería	Contratista		3222532320	
6	Stephanie Salinas	CC	1030660655	CCT Condinamarca	Psicóloga	Contratista		3118615118	
7	Olga Esther Ospino	CC	1140784414	CCT Condinamarca	Auxiliar Enfermería	Contratista		3107622460	
8	Nathaly Prieto Muñoz	CC	1023928270	CCT Condinamarca	Arquitecta	Contratista		3053983216	
9	Katherine Caballero	CC	52936999	CCT Condinamarca	SG	Contratista		3152071140	
10	Beatriz Leguizamón O	CC	1013618965	CCT Condinamarca	SG	Contratista		3125016340	
11	Nhorma Lorena P.	CC	1110.117.385	CCT Condinamarca	S-G.	Contratista		3185734496	
12	Carmen Rico	CC	32753452	CCT Condinamarca	OP Cocina	Contratista		3133181480	
13	Luz Elena Sandoval	CC	39784130	CCT Condinamarca	AUX Cocina	Contratista		3125198552	
14	Juan Sebastian Galeano	CC		CCT Condinamarca	Facilitador	Contratista		3138982460	
15	Sandra Bonilla	CC	53.090.232	CCT Condinamarca	Facilitadora	Contratista		3203884086	
16	Andrea Bejarano	CC	1020777123	CCT Condinamarca	Auxiliar Enfermería	Contratista		3223075630	
17	Alejandro Castellanos	CC	1023997063	CCT Condinamarca	Facilitador	Contratista		3103097771	
18									
19									
20									

Scanned with CamScanner